



DESCRIPTION DE FONCTION

<i>Titre</i>	: Responsable Technique Paysage Hautes Terres du Nord (HTN)
<i>Département</i>	: Conservation/Paysage
<i>Programme</i>	: « Revenus pour la Nature dans le Paysage des Hautes Terres du Nord - Madagascar »
<i>Supervisé par</i>	: Landscape Manager du Paysage Hautes Terres du Nord
<i>Supervise</i>	: Socio-organisateur
<i>Classification</i>	: A3 IPE : 48
<i>Contract type</i>	: CDD 1 an renouvelable
<i>Lieu</i>	: Sambava
<i>Date</i>	: Février 2023

I. Mission du Département

La mission du Département est de développer les activités nécessaires à l'atteinte des objectifs de conservation de WWF Madagascar conformément à son Plan Stratégique.

II. Mission du poste

Le Responsable Technique Hautes Terres du Nord assure la coordination des projets sous sa responsabilité dont le programme « Revenus pour la Nature dans le Paysage des Hautes Terres du Nord – Madagascar »

Il/elle devra également assurer la gestion, la mise en œuvre des activités, et des stratégies en relation avec ses fonctions et responsabilités, liées au plan d'action du paysage HTN

III. Principales fonctions et responsabilités

Le Responsable Technique veillera à :

- Assurer la coordination technique des projets sous sa responsabilité dont le Programme Revenus Pour la nature, en étroite collaboration avec les partenaires de mise en oeuvre, conformément aux standards de bonne pratique de WWF, et aux procédures du bailleur de fonds ;
- Contribuer à la coordination administrative et financière des projets sous sa responsabilité dont le Programme Revenus pour la Nature ;
- Assurer que les activités des programmes/projets de développement soient conformes, cohérentes et coordonnées par rapport à la mise en œuvre de l'approche paysage dans les Hautes Terres du Nord;
- Encadrer et appuyer techniquement le staff sous sa supervision ;
- Etablir et maintenir d'excellentes relations de travail avec les partenaires au niveau local, communal et régional, avec les représentants de différents Ministères appropriés, les autorités régionales, communales et locales, les partenaires du programme, les communautés de base, groupements, et autres acteurs pertinents ;
- Contribuer au développement du partenariat avec les opérateurs privés pour le développement des filières particulièrement la promotion, le marketing, et la

WWF MDCO

P.O.Box 738

(101) Antananarivo

Tél: + 261 34 49 888 04

Tél: + 261 34 49 888 05

Tél: + 261 34 49 888 06

Fax: + 261 20 22 348 88

wwfrep@moov.mg

www.wwf.mg

www.panda.org



- commercialisation des produits des organisations paysannes (entre autres au niveau des coopératives) ;
- Contribuer et appuyer la promotion de l'agriculture durable pour améliorer la production des organisations paysannes ;
 - Contribuer à l'atteinte des objectifs de conservation et aux objectifs du Programme en général ;
 - Assurer une bonne communication sur le Programme en interne et externe;
 - Assurer l'organisation, l'animation et le rapportage des réunions de coordination mensuelles/comité de pilotage/comité d'ancrage territorial du Programme Revenus Pour la Nature;
 - Représenter le Programme au niveau national et international ;
 - Participer activement au développement de l'approche paysage, et à la mise en œuvre des stratégies développées ;
 - Assurer la cohérence et la mise en œuvre des recommandations du suivi et évaluation du programme, ainsi que de la capitalisation.
 - Contribuer à la capture, l'analyse et le développement de réponses adéquates aux risques et opportunités susceptibles d'avoir des impacts sur le programme et le paysage

Effectuer toute autre tâche demandée par les superviseurs qui entre dans le cadre de ses compétences.

IV. Profil

Qualifications/diplômes et expériences

- Titulaire au moins d'une maîtrise en agronomie et/ou domaine lié au développement rural;
- Minimum 5 ans d'expérience, dont au moins 3 dans la coordination de projets/programmes ;
- Preuve de succès dans la gestion multi-disciplinaire d'équipes, la gestion de ressources financières, la planification, la mise en œuvre et évaluation de projet;
- Expériences avec des organismes de conservation ou des actions de conservation ;
- Expériences en développement de stratégies et compétences techniques en lien avec les thématiques suivantes : agriculture, développement rural, économie agricole, développement de filières, promotion des produits agricoles des paysans et/ou des coopératives agricoles, agribusiness et partenariats avec le secteur privé ;

Qualités et compétences

- Bonne capacité d'analyse et de vision de développement à long terme ;
- Leadership et coordination ;
- Excellentes qualités interpersonnelles, aptitudes à opérer à différents niveaux et à être en liaison effective avec les communautés locales, autorités et différents partenaires ;
- Parfaite maîtrise de l'informatique de base (traitement de texte, tableur, e-mail, internet) ;
- Bonne connaissance en SIG ;



- Communications écrites et orales excellentes en malagasy, en français et souhaitable en anglais ;
- Connaissance du dialecte local serait un atout ;
- Aptitude à travailler dans des conditions difficiles avec de fréquents et longs déplacements à pieds dans la zone de travail ;
- Adhésion aux valeurs de WWF : Courage, Respect, Intégrité, Collaboration.

VII. Relations de travail

Interne:

Interagit avec le staff du WWF autant que nécessaire, en particulier avec Landscape Manager, autres Responsables Techniques dans le paysage HTN et les autres paysages, les Assistants techniques, les socio-organiseurs, Landscape Operations Officer et le Landscape Finance Officer

Externe:

Interagit avec les consultants, les partenaires de mise en oeuvre, autres partenaires et parties prenantes (locales, régionales, nationales), tels que les opérateurs privés, associations/coopératives paysannes, ONGs.

VIII. Résultats attendus:

- Efficience, efficacité et bonne coordination dans la mise en œuvre des activités du Programme Revenus pour la Nature avec les projets/programmes au niveau du paysage HTN, conformément aux standards de bonne pratique de WWF et aux procédures des bailleurs de fonds.
- Atteinte des objectifs des projets/programmes réalisés au niveau du paysage HTN.
- Engagement de l'équipe sous sa supervision ainsi que des parties prenantes à partager la vision et la mission des Programmes/Projets.

Cette description couvre les tâches principales. D'autres tâches peuvent être demandées selon les besoins organisationnels.

Préparé par le Landscape Manager : _____

Date: _____

Approuvé par le HR Manager : _____

Date: _____

Approuvé par le Directeur de Conservation : _____

Date: _____

Accepté par l'Employé : _____

Date: _____